



HÅLLBARHETSREDOVISNING

21/22



HÅLLBARHETSREDOVISNING 21/22

I byggbranschen där Inprocon verkar kan vi se en tydlig trend där hållbarhetskraven utökas och skärps med jämn takt. Både EU:s Taxonomi, samt bygg och anläggningsbranschens färdplan för fossilfri konkurrenskraft är tydliga bevis för detta.

På Inprocon vill vi vara med i den hållbarhetsutveckling som sker i branschen och tar nu större krafttag för att kartlägga och sätta mätbara mål för vårt hållbarhetsarbete.

- 01** VD- ord
- 02** Hållbarhetsåret i korthet
- 05** Inprocon
- 06** Hållbarhet på Inprocon
- 07** Trygga miljöer
- 09** Intressentdialog och prioriteringar
- 12** Fokusområden och initiativ 21/22
- 16** Inprocon investerar för framtiden
- 17** Redovisning av nyckeltal
- 18** Samanfattning av vårt hållbarhetsarbete



Samlad kraft skapar möjligheter

Det gångna året kan ses som året då vi skördade frukterna från ett gediget integrationsarbete mellan våra bolag Maxcon, FireTech och A-Sprinkler, som genom Inprocons samlade kraft nu har kapacitet till större insatser inom både hållbarhet och affärsutveckling.

Detta har varit ett prioriterat arbete från Inprocons start, då vi alltid haft ambitionen att ligga i framkant när det gäller hållbarhet. Vi ska leverera en stabil ekonomisk utveckling genom hållbart företagande.

En trygg partner

Ur ett ekonomiskt perspektiv har Inprocon haft ett starkt år och vi redovisar vår högsta omsättning hittills, trots både ett skakigt omvärldsläge och inflation.

Att kunna redovisa en stabil ekonomi visar att vi är en trygg samarbetspartner och framför allt arbetsgivare. I slutet av året har vår installationsverksamhet den största orderstocken sedan Inprocons start och redan nu har vi full beläggning för hela nästkommande år.

I en tid då branschen märkbart påverkas av en accelererande inflation, höjda materialpriser och fortsatt begränsad tillgång på material, är vår största prioritering att säkra arbetstillfällen. Att vi gör det, och dessutom med råge, är för mig årets viktigaste vinst.

Fokus på arbetsmiljö

Inprocons gemensamma fokus detta år har varit arbetsmiljö. Vi har som mål att vara den attraktivaste arbetsgivaren i branschen, vilket ställer höga krav på arbetet med så väl organisation och ledarskap, som säkerhet och systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är ett arbete vi startat, men som är långt ifrån avslutat och jag ser fram emot att utföra än mer aktiviteter och insatser framöver.



Kenneth Askeblad
Koncernchef

Hållbarhetsåret i korthet

Under 2022 har vi på Inprocon ökat våra ansträngningar för att skapa en än mer hållbar verksamhet och kunderbjudande. En stor del i detta arbete är att vi kartlagt vårt hållbarhetsarbete för att skapa en tydlig riktning framåt.

För att kartlägga vårt hållbarhetsarbete på Inprocon utförde vi en rad olika insatser inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning under 2022. Nedan följer en sammanfattning av dessa.

Hållbarhetskonferens

Under året hade vi en hållbarhetskonferens där vi framför allt fokuserade på återbruk och cirkulär ekonomi inom Inprocons konsultverksamhet. Konferensen resulterade i ett antal aktiviteter som vi kommer arbeta med och följa upp under kommande år för att öka vår positiva inverkan gällande hållbarhet i projekt.

Koncerngemensamt systematiskt arbetsmiljöarbete

2022 tog vi ett helhetsgrepp om det systematiska arbetsmiljöarbetet och skapade koncernövergripande rutiner, arbetsdokument och personalhandbok. Detta kommer förenkla vårt systematiska arbetsmiljöarbete inom koncernen och skapa ytterligare möjligheter för våra bolag att samverka i dessa frågor.

Inproconskolan

I januari förra året lanserade vi Inproconskolan, ett gemensamt projekt där vi skapar och anpassar utbildningar efter de behov som finns i våra bolag.

Integration och samverkan

Under året har Inprocon utfört fler aktiviteter som skapar en högre grad av integration och samverkan mellan våra olika bolag. Exempel på sådan aktivitet är framtagandet av gemensam personalhandbok och verksamhetssystem.



INPROCONSKOLAN

Inprocon har som mål att erbjuda de attraktivaste arbetsplatserna i branschen. För att lyckas med detta och för att attrahera och behålla bra kompetens i verksamheten, krävs en förståelse för medarbetarnas mål och även verktyg för att hjälpa medarbetarna nå de målen.

Ett steg i riktningen mot att uppnå målet är att vi startat Inproconskolan. Genom den kan vi möta så väl våra bolags som våra medarbetares behov gällande kompetensutveckling. Inproconskolan möjliggör även ett proaktivt arbete med successionsplanering, vilket betyder att vi kan ta vara på all den potential som finns inom koncernen. Utöver det skapar Inproconskolan också en mötesplats där medarbetare från våra olika bolag får tillfälle att träffas, vilket bidrar till nya kontaktytor och möjliggör ytterligare synergier inom koncernen.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Inprocons fokusområden för hållbarhet är förankrade i FN:s globala mål och framtagna genom riskidentifiering samt dialog med våra intressenter. Särskild hänsyn är tagen till våra intressenters synpunkter inom hållbarhet.

De fokusområden vi identifierat är:

Arbetsmiljö

Minskad negativ klimatpåverkan

Styrning och ledarskap

VÅR VISION

BÄST I SVERIGE PÅ BRANDSKYDD



DET ÄR VI SOM ÄR

inprocon

FIRE engineering **TECH**

ASPRINKLER

MAXCON SPRINKLER

AFFÄRSIDÉ

Inprocon erbjuder helhetslösningar inom brandskydd för den svenska marknaden. Vi utför projektering, installation, service och besiktning i stora som små projekt.

VÄRDESKAPANDE

Framgång skapas genom människors kreativitet, drivkraft och uthållighet. På Inprocon skapar vi mervärde genom en nära och förtroendefull samverkan mellan våra företag, ledning, styrelse och ägare. Öppenhet för nya idéer, ständigt lärande och delning av kunskap är självklara och inspirerande delar i vårt arbete.

*ständigt lärande
och delning av
kunskap är självklara och
inspirerande delar i vårt
arbete.*



HÄR FINNS VI

Inprocon har sammanlagt 10 kontor på 7 orter i Sverige. Tillsammans har vi en stark förankring över hela landet.



ÖPPNA

Vi är öppna, ärliga och gillar att samarbeta. Vi är en lärande organisation som gärna sprider vår kunskap både internt och externt.

PÅLITLIGA

Vi har stor yrkesskicklighet och uppträder alltid med god affärsetik. Vi har god planering och levererar med hög kvalitet.

OFFENSIVA

Engagemang och nyfikenhet driver oss. Vi strävar ständigt efter att bli bättre och ligger i framkant vad gäller hållbarhet, teknik och innovativa lösningar.



Inprocon

- För en tryggare värld

Inprocon levererar helhetslösningar inom brandskydd. Allt från rådgivning, projektering, installation och besiktning till service och underhåll.

Vår målsättning är att bedriva en sund verksamhet där vi tar ansvar för vår miljö- och samhällspåverkan samt värnar om våra medarbetare. Vi ska leverera en stabil ekonomisk utveckling med kontrollerade risker och ett gott affärsetiskt förhållningssätt.

Alla koncernens bolag verkar under sina egna varumärken och drivs lokalt. Bolagen arbetar utifrån gemensamma värderingar och processer vilket ger oss bättre förutsättningar för att skapa strukturerade och hållbara arbetssätt.

Inprocon vilar på två ben, en konsultverksamhet och en

installationsverksamhet. Konsultverksamheten bedrivs inom FireTech Engineering Emron AB och verkar inom teknikområdena besiktning, brandlarm, brandskydd och släcksystem. Installationsverksamheten bedrivs inom Maxcon AB och A-Sprinkler AB och verkar inom sprinklerentreprenad, sprinklerservice och underhåll.

Synergier mellan våra verksamheter
De operativa synergier som omfattar kunskapsutbyte mellan de olika verksamheterna samt stöttning av arbetskraft inom installationsverksamheten. Installationsverksamheten kan dessutom förse konsultverksamheten med arbete vid totalentreprenad.

Synergier ur ett hållbarhetsperspektiv
Synergierna gällande hållbarhet består bland annat av att Inprocon kan skapa koncerngemensamma strukturer, policys och arbetssätt. Synergierna mellan verksamheterna består i att de samordnar sitt arbete och kan bistå varandra med erfarenhet och kunskap i hållbarhetsfrågor.

De frågeställningar och aktiviteter som nämns i denna hållbarhetsredovisning kan både avse konsult- och installationsverksamheten gemensamt och enskilt.

HÅLLBARHET PÅ INPROCON

Inprocons hållbarhetsarbete är, precis som vår affärsmodell*, decentraliserat och våra olika bolag är ansvariga för det operativa hållbarhetsarbetet i respektive verksamhet.

Samtliga bolag är kvalitetscertifierade, antingen enligt ISO 9001 eller SBSC och har således separata kvalitetssystem. Samtliga bolag har även en kvalitetsansvarig, vars uppgift är att följa upp och säkerställa efterlevnad av både rutiner och arbetssätt gällande kvalitet, miljö och

arbetsmiljö. Denne är också ansvarig för att genomföra en årlig intern revision.

För att implementera ett helhetsperspektiv i Inprocons hållbarhetsarbete har vi i år påbörjat en samordning av kvalitet- och miljöfunktioner så som verksamhetssystem, personalhandbok och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inprocon har också en rad koncerngemensamma policys. Det är VD i respektive bolag som har det yttersta ansvaret för att de koncerngemensamma policyerna följs i den

löpande verksamheten.

Samtliga anställda inom Inprocon ska ha kunskap om de policys som finns och löpande informeras om eventuella ändringar som sker i dem. Nya medarbetare ska ta del av samtliga policys i samband med introduktionen.

Inprocons koncerngemensamma policys:

- ESG-policy
- Mångfald och jämställdhetspolicy
- Miljöpåly
- Integritetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Kvalitetspolicy



Vi skapar **TRYGGA MILJÖER**

Inprocons mission är att vara med och skapa en tryggare värld. Det är det som är kärnan i hela vår verksamhet, att skapa trygga miljöer för människor att vistas i.

I bilden redovisas några exempel på hur Inprocons arbete ser ut i samhället.

Historiska byggnader och kyrkor

Genom att projektera och installera moderna brandskydd i historiska byggnader är vi med och bidrar till att byggnaderna bevaras för framtiden. Kyrkor är ofta en fristad och en samlingsplats för människor. Ett anpassat brandskydd möjliggör att kyrkans verksamhet kan ske under säkra förhållanden.

Skolor och förskolor

Varje dag sker minst en brand på Sveriges skolor. Genom att projektera brandskydd, installera sprinklersystem och arbeta med systematiskt brandskyddsarbete är Inprocon med och förebygger bränder och skyddar både skolbyggnaderna och barnen som befinner sig i dem.

Kontor

Genom att brandprojektera och sprinklerskydda kontorsfastigheter skapar Inprocon säkra arbetsmiljöer. Vi hjälper även företag att arbeta med systematiskt brandskyddsarbete för att säkerställa ett fullgott brandskydd över tid.

Sjukhus

I en byggnad där flera av personerna har en begränsad förmåga att själva utrymma vid tillfälle av en brand, är det av yttersta vikt att vi ser till att personalen tillsammans med patienterna både får tid och säkra utrymningsvägar för att evakueras.

Köpcentrum

I ett köpcentrum där det ofta sker hyresgästanpassningar och ändringar förändras hela tiden brandskyddsbehovet. Vi kontrollerar och anpassar därför brandskyddet för att säkerställa att brandskyddsbehoven i fastigheten hela tiden är tillgodosedda.

Konserthus och arenor

Inprocon ser till att byggnader som rymmer stora folksamlingar och publik byggs på ett sätt som förebygger att en brand uppstår, men också att publiken får rätt förutsättningar att evakueras byggnaden på ett säkert sätt om en brand skulle uppstå.

Bostäder

Inprocon arbetar med alla typer av boenden i flerbostadshus, så som lägenheter, LSS och äldreboenden. Genom brandcellsindelning, brandlarmsprojektering och sprinklersystem kan Inprocon förhindra att en lägenhetsbrand sprider sig i huset. På så sätt kan brandkåren lättare kontrollera och släcka branden.

Fabriker och lager

En brand på en fabrik innebär inte bara fara för personerna som befinner sig i byggnaderna, utan även för personer som befinner sig i området runt fabriken. Genom att installera släcksystem förhindrar Inprocon att både maskiner, material och lagerhållning går förlorat.

Brandskyddet är också viktigt för det samhälle i vilket fabriken ligger, då det skyddar fabrikens verksamhet och de arbetstillfällen den utgör.

INTRESSENTDIALOG OCH PRIORITERINGAR

Intressentanalys

Det som är viktigt för våra intressenter är också viktigt för oss. För att kunna utvecklas och bygga långsiktiga kundrelationer är det därför avgörande att vi lyssnar på och samverkar med våra kunder, medarbetare och samarbetspartners. På så vis skapar vi en tydlig bild av vilka förväntningar som finns på oss.

För att ytterligare förstå våra intressenters behov och för att få en tydlig riktning i vårt hållbarhetsarbete, har vi utfört en intressentanalys. Intressentanalysen baseras framför allt på generella undersökningar, kravställanden och löpande dialoger.

Intressent	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Ägare och styrelse	- Hållbarhetsredovisning - Styrelsemöten - Årsredovisning	- Långsiktig hållbarhet - Verksamhetsstyrning - Lönsamhet - Hållbarhetsstyrning
Kunder och affärspartners	- Enkätfrågor - Kundmöten - Hållbarhetsredovisning - Löpande kunddialog - Offerter/ anbud	- Klimat- och miljöpåverkan - Säkerhet på arbetsplatsen - Återanvändning och cirkulär ekonomi - Energieffektivisering - Mänskliga rättigheter - Mångfald och jämställdhet - Långsiktig ekonomisk stabilitet
Medarbetare	- Medarbetarsamtal - Enkät - Workshops - Dagliga möten och samtal - konferenser - Interna informationskanaler så som nyhetsbrev, mail och intern hemsida	- Säkerhet på arbetsplatsen - Arbetsmiljö och kompetens-utveckling - Minska vår negativa påverkan på klimatet - Trygg anställning - Bra ledarskap
Intresseorganisationer	- Informationsmail - Medlemsmöten	- Klimat och miljöpåverkan - Säkerhet på arbetsplatsen
Leverantörer	- Leverantörsmöten - Leverantörsbedömningar	Långsiktig ekonomisk stabilitet

Riskanalys och riskhantering

Precis som all affärsverksamhet är Inprocons affär förenad med olika risker. Vissa risker och faktorer som påverkar vår verksamhet ligger inom vår kontroll, andra gör inte det.

För att tydliggöra vår riskhantering inom området hållbarhet har vi under året konkretiserat och arbetat med vår verksamhets hållbarhetsrisker. Detta har vi gjort utifrån parametrarna sannolikhet, konsekvens och påverkan. De tydligaste

riskerna inom hållbarhet sammanfattas i tabellen nedan.

Det som utgör störst risk i vår verksamhet är inom området arbetsmiljö. Vi har därför lagt stort fokus på arbetsmiljöfrågor under året. Läs mer om detta på sidorna 12-13.

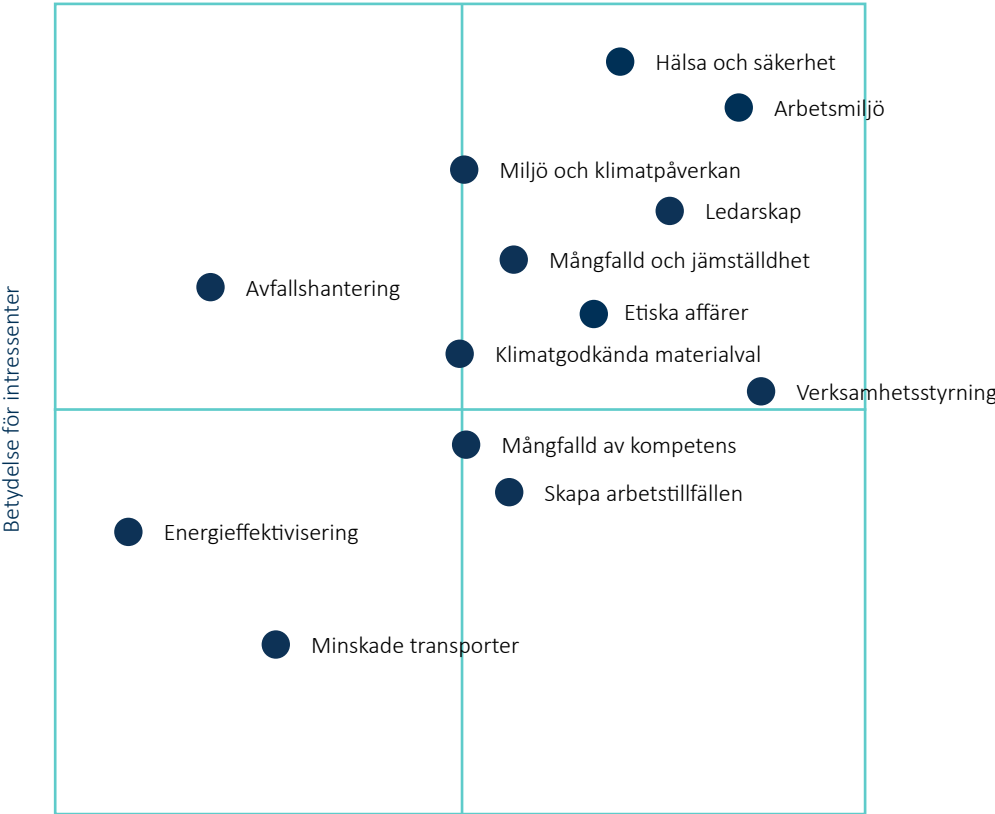
Område	Riskbeskrivning	Hantering
Miljökrav på produkter	Risk för att de produkter som finns på marknaden inte uppfyller de miljökrav som finns i projekten.	Vi använder oss av och föreskriver de produkter som är godkända av välkända miljöprogram, så som SundaHus och Byggvaru-bedömningen. Vi informerar om de miljöklassade produkter som finns på marknaden, även då de inte är ekonomiskt fördelaktiga.
Kompetensförsörjning	Risk för att vi inte lyckas rekrytera och behålla rätt kompetens.	Inprocon har under det senaste året utvecklat ett konkurrens-kraftigt erbjudande för att attrahera medarbetare. I syfte att behålla och stimulera medarbetare satsar Inprocon på kontinuerlig utbildning, kompetensutveckling och ledarskapsutveckling genom den nystartade ”Inproconskolan”.
Arbetsmiljö	- Risker för arbetsplatsolyckor - Risk för hög arbetsbelastning	- Inprocon har ett aktivt säkerhetsarbete och säkerhetsutbildningar. Vi arbetar systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö och utför riskanalys samt arbetsberedningar inför olika arbetsmoment. - För att motverka dåliga arbetsförhållanden och för hög arbetsbelastning använder vi oss av månadsvisa merarbeterundersökningar.

Väsentlighetsanalys

Utifrån den intressentanalys vi utfört, samt en omvärldsanalys där vi identifierat vilka utmaningar vår bransch står inför, har vi tagit fram en väsentlighetsanalys.

För att prioritera vilka hållbarhetsfrågor vi behöver arbeta med, har företagsledningen tillsammans värdesatt de olika frågorna utifrån intressenternas synpunkter, våra möjligheter att påverka,

samt de risker och möjligheter som finns i samband med den aktuella hållbarhetsfrågan. Väsentlighetsanalysen tydliggör våra strategiska prioriteringar ur ett hållbarhetsperspektiv och ligger till grund för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.



Betydelse för Inprocon och vår möjlighet att påverka



FOKUSOMRÅDEN OCH INITIATIV 21/22

Fokusområden och FNs globala mål

För att prioritera vårt hållbarhetsarbete har Inprocon sammanställt de olika intressenternas förväntningar med våra egna mål, prioriteringar och påverkansmöjligheter. Detta har resulterat i tre fokusområden Inprocon ska arbeta med de kommande åren. Vi har även kopplat de olika fokusområdena till FNs globala mål och agenda 2030 för hållbar utveckling.

Arbetsmiljö



Inprocons första fokusområde är Arbetsmiljö. Detta är kopplat till FNs Globala mål nr. 3 *Hälsa och välbefinnande* genom Inprocons arbete med:

- Medarbetarundersökningar infattande mål och uppföljning
- Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Minskad negativ klimatpåverkan



Inprocons andra fokusområde är Minskad negativ klimatpåverkan. Detta är kopplat till FNs Globala mål nr. 12 *Hållbar konsumtion och produktion* genom Inprocons arbete med:

- Cirkulär ekonomi
- Redovisning och uppföljning av Inprocons koldioxidutsläpp
- Brandskydd av fastigheter

Styrning och ledarskap



Inprocons tredje fokusområde är Styrning och ledarskap. Detta är kopplat till FNs Globala mål nr. 8 *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* genom Inprocons arbete med:

- Code of conduct
- Leverantörsbedömning
- Lärlingsprogram



Arbetsmiljö

På Inprocon har vi haft stort fokus på arbetsmiljöfrågor under 2022, med mål om att skapa en friskare arbetsplats och minska personalomsättningen.

Säkerhet på arbetsplatsen

Inom vår installation- och serviceverksamhet finns stora utmaningar inom arbetsmiljö. Våra montörer ställs inför olika risker varje dag, så som arbete på hög höjd, heta arbeten, vassa föremål eller bristande säkerhet på byggarbetsplatsen. Vårt mål är att varje medarbetare ska komma välmående och frisk hem från arbetet varje dag. Vi arbetar därför systematiskt med fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö för att uppnå ett hållbart arbetsliv.

Under året har vi bland annat haft ett arbetsmiljömöte för vår installationsverksamhet för att identifiera vilka maskiner som inte är bra gällande arbetsmiljö, bland annat ur vibrationssynpunkt. Under våren 2022 genomförde våra ledande montörer och projektledare inom Inprocons installationsverksamhet en utbildning i BAM (Bättre arbetsmiljö).

Syftet med detta var att skapa bättre kunskap om hur man kan arbeta med både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön på den specifika arbetsplatsen och i arbetsgruppen.

En friskare arbetsplats

För att implementera ett arbetsmiljöfokus i organisationen, har vi under 2022:

- Tagit ett omtag om vårt systematiska arbetsmiljöarbete och skapat koncerngemensamma rutiner och arbetssätt för detta.
- Arbetat fram ytterligare tillvägagångssätt för att mäta och följa upp välmående hos våra medarbetare.
- Haft en koncerngemensam workshop och föreläsning angående hur vi kan skapa en bra arbetsmiljö genom vårt bemötande mot varandra och personer vi träffar i vårt arbete.

Kompetensutveckling

På Inprocon har vi massor av kunskap, driv och engagemang i våra olika bolag, vilket vi så klart vill ta vara på. I januari 2022 startade vi Inproconskolan där vi erbjuder kompetensutveckling inom alla våra olika delar i koncernen.

De utbildningar som genomförs i Inproconskolan skapas utifrån så väl de behov som finns i våra bolag som de behov medarbetarna har, både gällande kompetens och personlig utveckling. Under 2022 har vi bland annat haft kurser inom BAM (Bättre arbetsmiljö), entreprenadjuridik och ledarskap. Utöver detta anordnar vi även utbildningar i handhavande av mätutrustning och utförande av kapacitetsprov för våra lärlingar som en del i lärlingsprogrammet.

Mål och nyckeltal

Inprocons målsättningar inom arbetsmiljö, hälsa och säkerhet är att minska andelen sjukfrånvaro till 4%. Vi har också en nollvision gällande arbetsskador, vilket vi är mycket glada över att uppnå 2022.

Ytterligare mål är att öka vår eNPS till över 30. eNPS är ett nyckeltal som visar i vilken utsträckning våra medarbetare skulle rekommendera Inprocon som arbetsgivare till andra. Utfallet redovisas på en skala där min:-100 och max: +100.

	21/22
Antal medarbetare i koncernen	149
Arbetsskadefrekvens*	0
Sjukfrånvaro	7,1%
eNPS	24

*Skador som orsakar minst en dags sjukfrånvaro.



Vägen framåt

För att ytterligare identifiera hur våra medarbetare uppfattar sin arbetsmiljö och för att fortsätta intressentanalysen gällande vad som är viktigt för våra medarbetare kommer vi under 2023 utföra en medarbetarundersökning som komplement till de månadsvisa mätningar vi påbörjat under detta år.

För att alla medarbetare ska vara väl införstådda med både säkerhets- och arbetsrutiner samt policyer kommer vi under 2023 ta fram ett koncerngemensamt introduktionspaket samt en koncerngemensam utbildning i Inprocons värdegrund och uppförandekod.



12 HÅLLBAR KONSULTVERKSAMHETEN Minskad negativ klimatpåverkan

I vår intressentanalys har vi sett ett tydligt fokus på minskade koldioxidutsläpp och påverkan på miljön, vilket också är grunden till den färdplan mot fossilfri konkurrenskraft som bygg- och anläggningsbranschen tagit fram.

Utöver det märker vi även av de nya krav som kommit och kommer komma fram över gällande redovisning och minskning av verksamhetens påverkan på miljön.

Inprocon vill så klart vara med och arbeta mot Bygg och anläggningsbranschens färdplan mot fossilfri konkurrenskraft. Ett första steg i detta är att identifiera hur Inprocon kan minska vår negativa påverkan på miljön och hur vi kan implementera metoder för detta i vår samlade verksamhet.

Cirkulär ekonomi

Under 2022 har vi påbörjat ett arbete för att se vilka möjligheter Inprocon har till att arbeta mer hållbart genom cirkulär ekonomi i vår verksamhet och i våra kunderbidanden.

Under året hade vi en hållbarhetskonsferens där vi fokuserade på återbruk och cirkulär ekonomi inom Inprocons konsultverksamhet. Konferensen resulterade i ett antal aktiviteter som vi kommer arbeta med och följa upp under kommande år för att öka vår positiva inverkan gällande hållbarhet i projekt.

Bland annat har vi som mål att aktivt erbjuda lösningar/ produkter som främjar en cirkulär ekonomi i projekt framöver.

Mätning av koldioxidutsläpp

Under 2023 kommer Inprocon påbörja mätning och redovisning av våra koldioxidutsläpp för vår samlade verksamhet. Syftet med detta är delvis att vi ska redovisa våra utsläpp, men också att vi ska identifiera vilka åtgärder Inprocon kan utföra för att minska vår klimatpåverkan och sätta mätbara mål därefter.

Inprocons handavtryck- vår positiva påverkan på klimatet

Handavtryck är ett uttryck för den positiva klimatpåverkan Inprocon bidrar med. Inprocon handavtryck sker genom våra olika kunderbidanden inom brandskydd.

Förebyggande av bränder

Genom att släcka eller förhindra att en brand får möjlighet att sprida sig, bidrar Inprocon till minskade koldioxidutsläpp till följd av bränder.

Skyddande av fastigheter

Genom att projektera och installera brandskydd bidrar Inprocon till att färre byggnader behöver renoveras eller ersättas av nya byggnader till följd av brand.

Minskad vattenåtgång

Vattenåtgången är mindre vid brandsläckning genom ett sprinklersystem än vad det är vid brandsläckning av brandkår. Genom att projektera och installera sprinklersystem bidrar Inprocon således till resurseffektivisering av vatten.

Mål och nyckeltal

Mål och nyckeltal för klimatutsläppsberäkningar redovisas 2023.

21/22
Antal projekt där vi erbjudit lösningar som bidrar till en cirkulär ekonomi*.

*Mäts endast i konsultverksamheten



Styrning och ledarskap

Inprocons mål är att bedriva ett långsiktigt, ansvarsfullt och hållbart företagande där både miljömässig, social och ekonomisk hänsyn integreras i samtliga delar av vår verksamhet. För att möjliggöra ett sådant arbete har vi under 2022, påbörjat arbetet med ett koncerngemensamt verksamhetssystem och således även implementerandet av koncerngemensamma rutiner.

Ledarskap

På Inprocon är vi av uppfattningen att ett hållbart företagande startar med ett ledarskap och en företagskultur som främjar hållbarhet som en del i det dagliga arbetet. Därför är ett gott ledarskap en nyckelfaktor för att generera en hållbar och lönsam tillväxt.

För att våra ledare ska få den kompetens och de förutsättningar de behöver har vi under året påbörjat ett ledarskapsprogram i Inproconskolan, vilket riktar sig till både befintliga och potentiella ledare inom våra olika bolag.

Levranörersbedömning

Under 2023 kommer Inprocon ta fram koncerngemensamma leverantörskravställanden, för att på ett tydligare sätt kunna försäkra oss om att både leverantörer och underleverantörer lever upp till våra hållbarhetskrav och ESG-policy.

Uppförandekod

För att säkerställa att både medarbetare och underleverantörer är väl införstådda med och efterlever Inprocons värderingar, policyer och rutiner, kommer vi under 2023 ta fram en uppförandekod samt en utbildning i denna. Vidare kommer vi årligen följa upp att samtliga medarbetare tagit del av denna.

EU-Sanktioner

För att säkerställa att Inprocons installationsverksamhet, bolagen Maxcon AB och A-Sprinkler AB:s verksamhet, sker i enlighet med EUs sanktioner* i samband med kriget i Ukraina har vi kontaktat samtliga leverantörer och underleverantörer för att kontrollera att hela leverans- och produktionsledet följer dessa krav.

Inprocons konsultverksamhet, FireTech Engineering Emron AB:s verksamhet, är i dagsläget inte beroende av leverantörer och/eller underleverantörer i deras affär. I de fall FireTech använder sig av underleverantörer förs en dialog för att kontrollera att dessa arbetar i enlighet med EU:s sanktioner.

**Sanktioner relevanta för Inprocons verksamhet är 2022/428¹ samt 2022/355²*

Mål och nyckeltal

Inprocons målsättningar inom styrning och ledarskap är att 80% av medarbetarna ska tagit del av Inprocons uppförandekod vid slutet av verksamhetsåret 23/24. Vidare är vårt mål att 90% av alla bedömda betydande leverantörer och 100% av våra underleverantörer ska ha skrivit under uppförandekoden för leverantörer vid slutet av verksamhetsåret 23/24. Inprocon kommer också att skapa en koncerngemensam struktur för leverantörskravställanden och upprätta leverantörsbedömningar under kommande verksamhetsår. Vår målsättning är att 90% av alla bedömda betydande leverantörer och underleverantörer ska vara godkända enl denna vid slutet av verksamhetsåret 23/24.

21/22

Andel medarbetare som tagit del av Inprocons uppförandekod.	-
Andel bedömda betydande leverantörer som signerat Inprocons uppförandekod för leverantörer.	-
Antal underleverantörer som tagit del av Inprocons uppförandekod.	-
Andel bedömda betydande leverantörer som genomgått och blivit godkända enligt leverantörsbedömning.	-

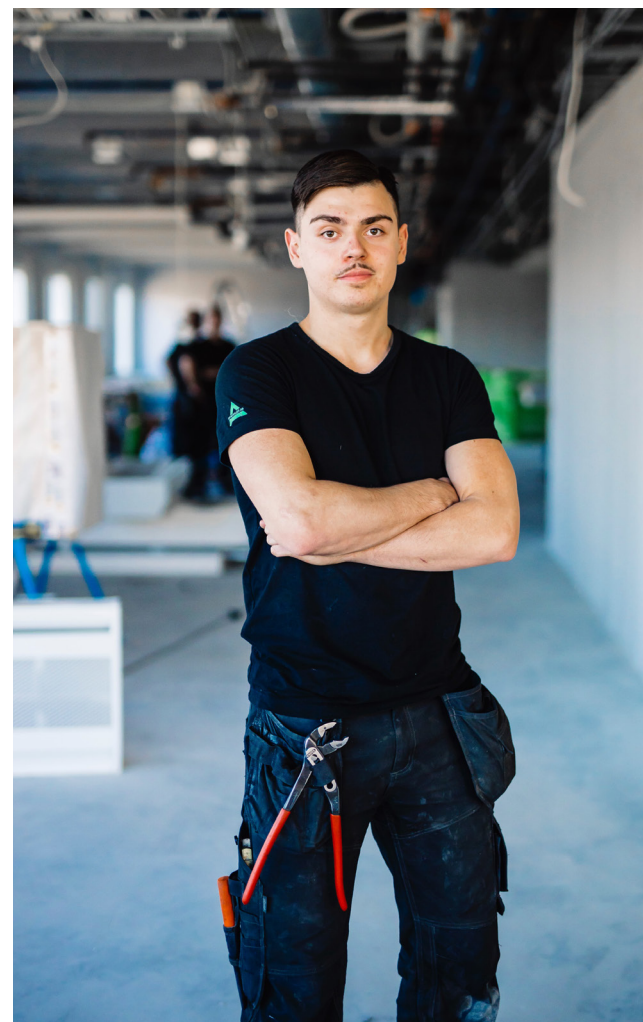
INPROCON INVESTERAR FÖR FRAMTIDEN

Inprocon har en stark framtidstro och vill vara med och utveckla samhället för nästa generation, därför ligger vårt största samhällsengagemang i aktiviteter och satsningar för ungdomar.

Praktik och samverkan med utbildningsinstanser

I vår installationsverksamhet samarbetar vi med lokala yrkesförberedande gymnasieskolor gällande praktik och informationsträffar. Genom att erbjuda praktikplatser får eleverna både en inblick i branschen och en inkörsport till arbetslivet.

Inprocons konsultverksamhet arbetar i sin tur mycket tillsammans med universitet och högskolor och erbjuder så väl praktik som möjlighet till att utföra examensarbete hos oss. Inprocon engagerar sig också genom att föreläsa, erbjuda mentorskap och sitta med i ledningsgrupper för utbildningar på högskolor och universitet.



Läringsprogram

I Inprocons lärlingsprogram får unga vuxna som kommer direkt från gymnasiet och även personer som kommer från en annan yrkesbana, möjlighet att arbeta som avlönad lärlingsmontör hos Inprocons installationsbolag. I lärlingsprogrammet arbetar lärlingen tillsammans med mer erfarna montörer som har ansvar för att handleda lärlingen och kontrollera att arbetet innehåller de moment hen behöver för att kunna utvecklas till en självgående montör.

I princip alla som genomgår ett lärlingsprogram på Inprocon fortsätter sedan med tillsvidareanställning.



REDOVISNING AV NYCKELTAL

För att säkerställa att vårt arbete inom fastställda fokusområden hjälper oss att uppnå våra mål, redovisar vi ett antal nyckeltal. Nedan följer en sammanställning av dessa.

NYCKELTAL	INPROCON 21/22	NOT
MILJÖMÄSSIGA NYCKELTAL		
Scope 1 och 2 (ton CO ₂ e)	-	Redovisas kommande räkenskapsår
Antal erbjudna cirkulär-främjande lösningar	-	Redovisas kommande räkenskapsår
MEDARBETARRELATERADE NYCKELTAL		
Totalt antal medarbetare	149	
- Varav andel kvinnor (%)	13	
Medelålder	40,9	
Arbetsolyckor, med frånvaro > 8h, antal	0	
Sjukfrånvaro, total (%)	7,1	
Personalomsättning, oönskad, uppsägning på egen begäran (%)	18	
eNPS	24	eNPS (employee Net Promoter Score) anger i vilken utsträckning våra medarbetare skulle rekommendera Inprocon som arbetsgivare till andra. Utfallet redovisas på en skala där min:-100 och max: +100.
EKONOMISKA NYCKELTAL		
Omsättning MSEK	262,86	
Justerat rörelseresultat (EBITA), MSEK	20,2	
Justerat rörelsemarginal (EBITA) %	7,7	
ÖVRIGA NYCKELTAL		
Andel medarbetare som tagit del av inprocons uppförandekod	-	Redovisas kommande räkenskapsår
Andel bedömda betydande leverantörer som signerat Inprocons uppförandekod för leverantörer	-	Redovisas kommande räkenskapsår
Miljöcertifierad verksamhet ISO 14001, %	23	
Kvalitetscertifierad verksamhet ISO 9001, %	23	
Antal lärlingar	8	

SAMMANFATTNING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

I tabellen beskriver vi hur Inprocon möter de krav som den svenska årsredovisningslagen ställer på hållbarhetsredovisningar.

Krav	Miljö	Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Anti-korruption
Affärsmodell				
Policyer	- Miljöpolicy - Hållbarhets-policy - ESG-policy	- Policy för jämställdhet och mångfald - Arbetsmiljöpolicy - ESG-policy	ESG-policy	ESG-policy
Granskningsförfaranden	- Intern-revisioner - Uppföljning av nyckeltal - Extern ISO-revision - Extern revision SBSC	- Medarbetarsamtal & facklig dialog - Regelbunden uppföljning av nyckeltal (arbetsskador, sjukfrånvaro mm)	- Medarbetarsamtal & facklig dialog - Leverantörsbedömning	- Uppföljning och internkontroll - Leverantörsbedömning
Risker och hantering av risker	Läs mer under risker och riskhantering, sid. 10			
Resultatindikatorer	-	- Förändring av sjukfrånvaro och sjukfrånvaro till följd av utmattning. - Andel kvinnor i koncernen	-	-

**I och med att detta är den första hållbarhetsredovisningen Inprocon gjort har vi inte resultatindikatorer för samtliga områden. Dessa kommer dock redovisas i nästkommande hållbarhetsredovisning.*

Adresser

Huvudkontor

Inprocon AB
Signalgatan 5
702 25 Örebro

Falkenberg

FireTech
Kvarngatan 2
311 32 Falkenberg

Luleå

FireTech
Aurorum 2
977 75 Luleå

Malmö

FireTech Engineering AB
Södra Förstadsgatan 35
211 43 Malmö

Stockholm

A-Sprinkler
Kontovägen 1B
175 62 Järfälla

FireTech Engineering AB
Munkbrogatan 2
11127 Stockholm

Maxcon
Västbergavägen 4
126 30 Hägersten

Uppsala

A-Sprinkler AB
Libro Ringväg 27
752 28 Uppsal

Örebro

Maxcon AB
Signalgatan 5
702 25 Örebro

FireTech EngineeringAB
Signalgatan 5
702 25 Örebro

Östersund

FireTech
Kyrkgatan 54
831 34 Östersund

